

ECONOMIE (BBP) GROEIT HARDER DAN INKOMEN HUISHOUDENS

Het netto reëel beschikbaar inkomen van huishoudens – het bedrag dat we hebben te besteden na aftrek van belastingen en premies, gecorrigeerd voor inflatie – is in

2017 met 1,5 procent gestegen. De inkomensgroei is lager dan de groei van de Nederlandse economie (+ 3,2%; bron: CBS).



EXTRA GEBOORTEVERLOF PARTNER

Bij de geboorte van een baby krijgt de partner van een moeder vijf in plaats van de huidige twee dagen vrij, als het aan het kabinet ligt. Bovendien kunnen partners in het eerste half jaar na de geboorte van de baby vanaf volgend jaar nog eens vijf weken extra geboorteverlof krijgen, tegen 70 procent van het salaris. Dit staat in het wetsvoorstel WIEG: de Wet Invoering Extra Geboorteverlof. De werkgever draait op voor alle kosten van de vijf dagen kraamverlof. De kosten voor het aanvullende geboorteverlof van vijf weken betaalt de werkgever via een premie.

Wettelijk verlof

Naast het kraam- en zwangerschapsverlof zijn er nog een aantal wettelijke verlofregelingen:

- Ouderschapsverlof voor de zorg voor een kind jonger dan 8 jaar.
- Adoptie en pleegzorgverlof.
- Zorgverlof om een ziek kind, partner of ouder zorg te geven die nodig is (onbetaald).

- Calamiteitenverlof: bijzondere omstandigheden waarbij een werknemer vrij moet nemen om een dringend privé-probleem op te lossen. Denk aan een ziek kind op school of een bezoek aan een dokter, dat alleen onder werktijd kan plaatsvinden.

Ouderschapsverlof en langdurend zorgverlof zijn onbetaald, tenzij in de cao afspraken staan over (gedeeltelijke) loon-doorbetaling.

Bijzonder of buitengewoon verlof

Naast het wettelijke verlof, kunnen er afspraken over bijzonder verlof in de cao of arbeidsovereenkomst staan.

Denk bijvoorbeeld aan:

- uw huwelijk of dat van een familielid;
- de begrafenis van een familielid;
- een verhuizing;
- een examen;
- een doktersbezoek of een zwangerschapscontrole.